**Бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**«Называевский аграрно-индустриальный техникум»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Директор БПОУ»НАИТ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Ситников**

***ПРОГРАММА***

содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

2017

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Инвалидность представляет собой социальный феномен, избежать которого не может ни одно общество, и каждое государство сообразно уровню своего развития, приоритетам и возможностям формирует социальную и экономическую политику в отношении инвалидов.

Федеральный Закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (ред. От 28.12.2013) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

 Трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

 Физическая недоступность и техническая неприспособленность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

 Ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально - культурных потребностей;

 Недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

 Отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники техникума с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей. На сегодняшний день разработано и разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации.

Программа содействия трудоустройству выпускников БПОУ «НАИТ» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на комплексную работу со студентами-инвалидами, т.к. именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы:

Программа содействия трудоустройству выпускников БПОУ «Называевский аграрно-индустриальный техникум» (далее - Программа).

Цели программы:

 Разработка и внедрение методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

 Содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

 успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;

 создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;

 развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;

 исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;

 формирование системы профориентации и поддержки трудоустройства инвалидов.

|  |
| --- |
| ***1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ***  |
| 1.1.  | Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств  | ЦЗН Называевского района  | Ежегодно, до 01 января  |
| 1.2.  | Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ  | ЦЗН Называевского района | Ежегодно, до 01 марта  |
|  1.3. | Подбор вакансий и видов работ для лиц с ОВЗ |  |  |
| ***2.Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ***  |
| 2.1.  | Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с инвалидностью | ЦЗН Называевского района | 2016г  |
| 2.2.  | По итогам каждого учебного года определение лучших выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Заместитель директора, старостат | Ежегодно  |
| ***3.Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ***  |
| 3.1.  | Сбор и систематизация данных о численности выпускников с ОВЗ  | Администрация  | Ежегодно  |
| 3.2.  | Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и других категорий лиц с ОВЗ  | Совместно ЦЗН Называевского района, администрация  | Ежегодно  |
| 3.3.  | Информирование работодателей о потенциальных и творческих способностях выпускников из числа лиц с ОВЗ  | Администрация  | Ежегодно  |
| 3.4.  | Встречи со специалистами ЦЗН Называевского района | ЦЗН Называевского района | По плану  |
| 3.5.  | Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов, лиц с ОВЗ  | ЦЗН Называевского района, администрация | По плану  |
| 3.6.  | Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ  | ЦЗН Называевского района | Ежегодно  |
| 3.7.  | Организация помощи выпускникам- соискателям лицам с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы  | Администрация, преподаватели  | Ежегодно  |
| 3.8.  | Организация приема и обучения студентов на основании целевой подготовки в пределах ежегодных контрольных цифр приема  | Приемная комиссия  | Ежегодно  |
| 3.9.  | Проведение конкурсов среди всех студентов, включая лиц с ОВЗ для выявления способных выпускников  | Учебная часть  | По плану  |
| 3.10.  | Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников техникума  | Зам.директора , старший мастер | Постоянно  |
| 3.11.  | Участие работодателей в студенческих научно-практических, конференциях в качестве экспертов  | Учебная часть  | Ежегодно  |
| 3.12.  | Участие работодателей в итоговой государственной защите  | Заместитель директора по УР  | июнь  |

***4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1.  | Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов, в том числе лиц с ОВЗ:  организация контроля за проведением практики: посещение баз практики  | Старший мастер  | Постоянно  |
| 4.2.  | Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профессии, работа в составе Государственных экзаменационных комиссий, присутствие во время защиты выпускных квалификационных работ (по согласованию) и т.п.).  | Заместитель директора , руководители ВКР | Ежегодно  |
| 4.3.  | Подготовка обучающимися тем курсовых и выпускных квалификационных работ по заявкам от предприятий, организаций, учреждений  | Заместитель директора ,преподаватели  | Ежегодно  |

***5. Совершенствование системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1.  | Публикации в средствах массовой информации города материалов о проводимой работе и опыте деятельности техникума по повышению востребованности выпускников с ОВЗ рынком труда  | Заместитель директора  | В течение учебного года  |
|  ***6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ***  |
| 6.1.  | Организация и проведение мониторинга фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ  | Заместитель директора  | В течение 2-х лет после окончания обучения  |